

adaptium

CONCEPTOS BÁSICOS SOBRE IGUALDAD Y PREVENCIÓN DEL ACOSO



Área: IGUALDAD
Modalidad: Teleformación
Duración: 10 h
Precio: Consultar

[Curso Bonificable](#)
[Contactar](#)
[Recomendar](#)
[Matricularme](#)

OBJETIVOS

Mediante este itinerario formativo, se facilitan los conceptos básicos en el ámbito de la Igualdad y protocolo de Prevención frente al Acoso laboral, con el fin de cumplir con las acciones de formación e información que las Empresas, debe realizar con sus trabajadores tal y como indica el artículo 48 de la Ley Orgánica 3/2007, de 22 de marzo, para la igualdad efectiva de mujeres y hombres.

CONTENIDOS

1 Conceptos generales sobre la igualdad de género 1.1 Genero y sexo 1.2 Patriarcado 1.3 Machismo 1.4 Feminismo 1.5 Estereotipos y roles 1.6 Igualdad de género - Igualdad de oportunidades 1.7 Discriminación por razones de sexo 1.8 Segregación vertical y segregación horizontal 1.9 Promoción de la igualdad 1.10 Plan de igualdad de oportunidades 1.11 Cuestionario: Conceptos generales sobre la igualdad de género 2 Avanzadoras contra la exclusión de género 2.1 Causas y factores de la discriminación de la mujer 2.2 Movimientos sociales y políticos en busca del feminismo 2.3 Precursoras españolas en la lucha de la igualdad de género 2.4 Cuestionario: Movimientos sociales y políticos en busca del feminismo 3 Ámbitos de actuación - Lenguaje con perspectiva de género 3.1 El lenguaje inclusivo - El androcentrismo 3.2 Aplicación de recursos lingüísticos para un uso no sexista 3.3 Cuestionario: Ámbitos de actuación Lenguaje con perspectiva de género 4 Concepto sobre protocolo para la prevención del acoso sexual o por razón de sexo en el ámbito laboral 4.1 Conceptos 4.2 Marco legal del acoso laboral, acoso sexual o por razón de sexo 4.3 Obligaciones de las empresas en relación con el acoso sexual o por razón de sexo 4.4 Motivos por los que implantar un protocolo para la prevención y actuación frente al acoso sexual o por razón de sexo 4.5 Fases del protocolo de acoso sexual 4.6 Proceso para implantar un protocolo de prevención y actuación frente al acoso laboral sexual o por razón de sexo 4.7 Cuestionario: Concepto sobre protocolo para la prevención del acoso sexual o por razón de sexo en el ámbito laboral 5 Aproximación al concepto de acoso 5.1 Concepto de acoso 5.2 Elementos clave y comunes en los tipos de acoso 5.3 Diferenciación del acoso laboral de otras situaciones en el trabajo 5.4 Mobbing Orígenes y conceptos 5.5 Tipos de mobbing en el trabajo 5.6 Cifras sobre el acoso laboral, acoso sexual o por razón de sexo en España 5.7 Características de personalidad que pueden favorecer situaciones de acoso 5.8 Regulación del acoso laboral 5.9 El acoso laboral en las Administraciones Públicas 5.10 El protocolo de actuación frente al acoso laboral para la Administración Pública 5.11 El protocolo de actuación frente al acoso sexual y al acoso por razón de sexo en la Admon Pública y de organismos públicos vinculados a ella 5.12 Cuestionario: Aproximación al concepto de acoso 6 Conceptos tipos fases y consecuencias del acoso sexual o por razón de sexo 6.1 Acoso sexual o por razón de sexo en el ámbito laboral 6.2 Tipos y conductas consideradas de acoso sexual o por razón de sexo 6.3 Escala de gravedad de la situación de acoso sexual o por razón de sexo 6.4 Personas involucradas en el acoso sexual o por razón de sexo 6.5 Conductas constitutivas de acoso por razón de sexo o por razón de sexo 6.6 Secuencia del acoso sexual o por razón de sexo 6.7 Fases del acoso sexual o por razón de sexo 6.8 Factores causantes y consecuencias de acoso sexual o por razón de sexo 6.9 Mitos del acoso sexual en el entorno laboral 6.10 El acoso sexual laboral en sectores masculinizados 6.11 Cuestionario: Conceptos, tipos, fases y consecuencias del acoso sexual y por razón de sexo 6.12 Cuestionario: Cuestionario final

METODOLOGIA

adaptium

- **Total libertad de horarios** para realizar el curso desde cualquier ordenador con conexión a Internet, **sin importar el sitio desde el que lo haga**. Puede comenzar la sesión en el momento del día que le sea más conveniente y dedicar el tiempo de estudio que estime más oportuno.
- En todo momento contará con un **asesoramiento de un tutor personalizado** que le guiará en su proceso de aprendizaje, ayudándole a conseguir los objetivos establecidos.
- **Hacer para aprender**, el alumno no debe ser pasivo respecto al material suministrado sino que debe participar, elaborando soluciones para los ejercicios propuestos e interactuando, de forma controlada, con el resto de usuarios.
- **El aprendizaje se realiza de una manera amena y distendida**. Para ello el tutor se comunica con su alumno y lo motiva a participar activamente en su proceso formativo. Le facilita resúmenes teóricos de los contenidos y, va controlando su progreso a través de diversos ejercicios como por ejemplo: test de autoevaluación, casos prácticos, búsqueda de información en Internet o participación en debates junto al resto de compañeros.
- **Los contenidos del curso se actualizan para que siempre respondan a las necesidades reales del mercado**. El departamento multimedia incorpora gráficos, imágenes, videos, sonidos y elementos interactivos que complementan el aprendizaje del alumno ayudándole a finalizar el curso con éxito.

REQUISITOS

Los requisitos técnicos mínimos son:

- Navegador Microsoft Internet Explorer 5.5 o superior, con plugin de Flash, cookies y JavaScript habilitados. No se garantiza su óptimo funcionamiento en otros navegadores como Firefox, Netscape, Mozilla, etc.
- Resolución de pantalla de 800x600 y 16 bits de color o superior.
- Procesador Pentium II a 300 Mhz o superior.
- 32 Mbytes de RAM o superior.