



El recibo salarial



Área: GESTION Y ADMINISTRACION

Modalidad: Teleformación

Duración: 10 h

Precio: Consultar

[Curso Bonificable](#)

[Contactar](#)

[Recomendar](#)

[Matricularme](#)

OBJETIVOS

El sentido de una relación laboral es la prestación de servicios por parte del trabajador hacia su empresa, y como consecuencia, la correspondencia de ésta última al trabajador en forma de remuneración. El presente curso es realmente práctico y no hay forma mejor para demostrarlo que las numerosas nóminas diferentes que el alumno tendrá que realizar. El curso incluye simulaciones siendo numerosas las prácticas "paso a paso" descargables (PDF), así como las explicaciones audiovisuales y los cuestionarios.

CONTENIDOS

1 El Recibo de Salarios o Nómina

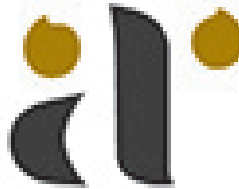
- 1.1 Conceptos generales
- 1.2 El recibo de salarios o nómina
- 1.3 Estructura del recibo de salarios - Encabezamiento
- 1.4 Estructura - Devengos - Percepciones salariales
- 1.5 Estructura - Devengos - Percepciones no salariales o extrasalariales
- 1.6 Total devengado
- 1.7 Cálculo de la base de cotización
- 1.8 Caso práctico - Cálculo de Base de Cotización
- 1.9 Práctica - Cálculo de Base de Cotización

2 Nómina mensual

- 2.1 Realización de una Nómina mensual
- 2.2 Cálculo de las cuotas de cotización
- 2.3 Práctica - Nómina mensual
- 2.4 Práctica - Nómina mensual II
- 2.5 Práctica - Nómina mensual III
- 2.6 Práctica - Nómina mensual IV
- 2.7 Práctica - Nómina mensual V
- 2.8 Práctica - Nómina mensual VI
- 2.9 Práctica - Nómina mensual VII
- 2.10 Práctica - Nómina mensual VIII
- 2.11 Práctica - Nómina mensual IX
- 2.12 Práctica - Nómina mensual X
- 2.13 Práctica - Nómina mensual XI
- 2.14 Práctica - Nómina mensual XII

3 Nóminas diarias y en IT

- 3.1 Nóminas diarias
- 3.2 Incapacidad temporal (IT)
- 3.3 Cálculo de bases de cotización y subsidio por Accidente de Trabajo



- 3.4 Cálculo de bases de cotización y subsidio por enfermedad común
- 3.5 Nómina en IT por Accidente de Trabajo
- 3.6 Nómina en IT por enfermedad común
- 3.7 Práctica - Nómina diaria
- 3.8 Práctica - Nómina diaria II
- 3.9 Práctica - Nómina diaria III
- 3.10 Práctica - Nómina diaria IV
- 3.11 Práctica - Nómina diaria V
- 3.12 Práctica - Nómina diaria VI
- 3.13 Práctica - Nómina con baja por IT
- 3.14 Práctica - Nómina con baja por IT II
- 3.15 Práctica - Nómina con baja por IT III
- 3.16 Práctica - Nómina con baja por IT IV
- 3.17 Cuestionario: Cuestionario final

METODOLOGIA

- **Total libertad de horarios** para realizar el curso desde cualquier ordenador con conexión a Internet, **sin importar el sitio desde el que lo haga**. Puede comenzar la sesión en el momento del día que le sea más conveniente y dedicar el tiempo de estudio que estime más oportuno.
- En todo momento contará con un el **asesoramiento de un tutor personalizado** que le guiará en su proceso de aprendizaje, ayudándole a conseguir los objetivos establecidos.
- **Hacer para aprender**, el alumno no debe ser pasivo respecto al material suministrado sino que debe participar, elaborando soluciones para los ejercicios propuestos e interactuando, de forma controlada, con el resto de usuarios.
- **El aprendizaje se realiza de una manera amena y distendida**. Para ello el tutor se comunica con su alumno y lo motiva a participar activamente en su proceso formativo. Le facilita resúmenes teóricos de los contenidos y, va controlando su progreso a través de diversos ejercicios como por ejemplo: test de autoevaluación, casos prácticos, búsqueda de información en Internet o participación en debates junto al resto de compañeros.
- **Los contenidos del curso se actualizan para que siempre respondan a las necesidades reales del mercado**. El departamento multimedia incorpora gráficos, imágenes, videos, sonidos y elementos interactivos que complementan el aprendizaje del alumno ayudándole a finalizar el curso con éxito.
- **El curso puede realizarse exclusivamente a través de Internet pero si el estudiante lo desea puede adquirir un manual impreso**. De esta manera podrá volver a consultar la información del curso siempre que lo desee sin que necesite utilizar el Campus Virtual o, estar conectado a Internet.

REQUISITOS

Los requisitos técnicos mínimos son:

- Navegador Microsoft Internet Explorer 5.5 o superior, con plugin de Flash, cookies y JavaScript habilitados. No se garantiza su óptimo funcionamiento en otros navegadores como Firefox, Netscape, Mozilla, etc.
- Resolución de pantalla de 800x600 y 16 bits de color o superior.
- Procesador Pentium II a 300 Mhz o superior.
- 32 Mbytes de RAM o superior.