

Documentos de cotización a la Seguridad Social



Área: GESTION Y ADMINISTRACION

Modalidad: Teleformación

Duración: 6 h

Precio: Consultar

[Curso Bonificable](#)

[Contactar](#)

[Recomendar](#)

[Matricularme](#)

OBJETIVOS

Toda persona debe cotizar desde el momento que comienza a obtener rentas del trabajo. Esta cotización o economía se abona a la Seguridad Social por parte de las empresas y el propio trabajador. Esta deducción se practica directamente en las nóminas y serán las empresas las que se encarguen de descontarlas e ingresarlas en las Oficinas Recaudadoras. En este curso, además de aclararle conceptos, se centra en la cumplimentación de los documentos o modelos oficiales de cotización. El curso incluye simulaciones siendo numerosas las prácticas? paso a paso? descargables (PDF), así como las explicaciones audiovisuales y los cuestionarios.

CONTENIDOS

1 La cuota de cotización Liquidación de cotizaciones - 1.1 La cuota de cotización a la Seguridad Social - 1.2 Bonificaciones de la cuota - 1.3 Presentación y conservación de documentos - 1.4 Recaudación de cuotas - 1.5 Recaudación en período voluntario - 1.6 Sistema RED - 1.7 Recargos e Intereses de Demora Aplicables a las Cuotas - 1.8 La relación nominal de trabajadores (modelo TC-2) - 1.9 Procedimiento de cálculo automático de Pago Electrónico - 1.10 Justificación del pago de las cuotas - 1.11 Práctica - Bonificación - 1.12 Práctica - Recargo de Cuotas - 1.13 Práctica - Nuestra empresa - 1.14 Cuestionario: Cuestionario final -

METODOLOGIA

- **Total libertad de horarios** para realizar el curso desde cualquier ordenador con conexión a Internet, **sin importar el sitio desde el que lo haga**. Puede comenzar la sesión en el momento del día que le sea más conveniente y dedicar el tiempo de estudio que estime más oportuno.
- En todo momento contará con un el **asesoramiento de un tutor personalizado** que le guiará en su proceso de aprendizaje, ayudándole a conseguir los objetivos establecidos.
- **Hacer para aprender**, el alumno no debe ser pasivo respecto al material suministrado sino que debe participar, elaborando soluciones para los ejercicios propuestos e interactuando, de forma controlada, con el resto de usuarios.
- **El aprendizaje se realiza de una manera amena y distendida**. Para ello el tutor se comunica con su alumno y lo motiva a participar activamente en su proceso formativo. Le facilita resúmenes teóricos de los contenidos y, va controlando su progreso a través de diversos ejercicios como por ejemplo: test de autoevaluación, casos prácticos, búsqueda de información en Internet o participación en debates junto al resto de compañeros.
- **Los contenidos del curso se actualizan para que siempre respondan a las necesidades reales del mercado**. El departamento multimedia incorpora gráficos, imágenes, videos, sonidos y elementos interactivos que complementan el aprendizaje del alumno ayudándole a finalizar el curso con éxito.
- **El curso puede realizarse exclusivamente a través de Internet pero si el estudiante lo desea**

puede adquirir un manual impreso. De esta manera podrá volver a consultar la información del curso siempre que lo desee sin que necesite utilizar el Campus Virtual o, estar conectado a Internet.

REQUISITOS

Los requisitos técnicos mínimos son:

- Navegador Microsoft Internet Explorer 5.5 o superior, con plugin de Flash, cookies y JavaScript habilitados. No se garantiza su óptimo funcionamiento en otros navegadores como Firefox, Netscape, Mozilla, etc.
- Resolución de pantalla de 800x600 y 16 bits de color o superior.
- Procesador Pentium II a 300 Mhz o superior.
- 32 Mbytes de RAM o superior.