El contrato de trabajo

Área: GESTION Y ADMINISTRACION
Modalidad: Teleformación
Duración: 6 h
Precio: Consultar

Curso Bonificable
Contactar
Recomendar
Matricularme

OBJETIVOS

Este curso se centra en un aspecto concreto y muy importante de las relaciones laborales en la empresa: el contrato de trabajo. Modalidades de contratación, tipos de contratos, presentación de contratos? e incluso, cómo rellenar un modelo de contrato se tratarán en este curso de forma eminentemente práctica. El curso incluye simulaciones siendo numerosas las prácticas? paso a paso? descargables (PDF), así como las explicaciones audiovisuales y los cuestionarios.

CONTENIDOS

1 Alta del trabajador - contratos - 1.1 El contrato de trabajo - 1.2 Modalidades de contratación - 1.3 Contrato indefinido - 1.4 Contrato temporal - 1.5 Contrato para la formación y el aprendizaje - 1.6 Contrato en prácticas - 1.7 Derecho de información de los representantes legales - 1.8 Presentación del contrato de trabajo - 1.9 Bonificaciones y Reducciones a la contratación laboral - 1.10 Comunicar la Contratación. Contrat@ - 1.11 Número de copias del contrato a presentar en el SPEE - 1.12 Cómo rellenar un modelo de contrato - 1.13 Ejemplo. Contrato de trabajo temporal - 1.14 Práctica - Contrato de trabajo de duración determinada - 1.15 Práctica - Contrato indefinido ordinario - 1.16 Cuestionario: Cuestionario final -

METODOLOGIA

- **Total libertad de horarios** para realizar el curso desde cualquier ordenador con conexión a Internet, **sin importar el sitio desde el que lo haga**. Puede comenzar la sesión en el momento del día que le sea más conveniente y dedicar el tiempo de estudio que estime más oportuno.
- En todo momento contará con un el **asesoramiento de un tutor personalizado** que le guiará en su proceso de aprendizaje, ayudándole a conseguir los objetivos establecidos.
- **Hacer para aprender**, el alumno no debe ser pasivo respecto al material suministrado sino que debe participar, elaborando soluciones para los ejercicios propuestos e interactuando, de forma controlada, con el resto de usuarios.
- **El aprendizaje se realiza de una manera amena y distendida**. Para ello el tutor se comunica con su alumno y lo motiva a participar activamente en su proceso formativo. Le facilita resúmenes teóricos de los contenidos y, va controlando su progreso a través de diversos ejercicios como por ejemplo: test de autoevaluación, casos prácticos, búsqueda de información en Internet o participación en debates junto al resto de compañeros.
- **Los contenidos del curso se actualizan para que siempre respondan a las necesidades reales del mercado.** El departamento multimedia incorpora gráficos, imágenes, videos, sonidos y elementos interactivos que complementan el aprendizaje del alumno ayudándole a finalizar el curso con éxito.
- **El curso puede realizarse exclusivamente a través de Internet pero si el estudiante lo desea puede adquirir un manual impreso.** De esta manera podrá volver a consultar la información del curso siempre que lo desee sin que necesite utilizar el Campus Virtual o, estar conectado a Internet.

REQUISITOS

Los requisitos técnicos mínimos son:

- Navegador Microsoft Internet Explorer 5.5 o superior, con plugin de Flash, cookies y JavaScript habilitados. No se garantiza su óptimo funcionamiento en otros navegadores como Firefox, Netscape, Mozilla, etc.
- Resolución de pantalla de 800x600 y 16 bits de color o superior.
- Procesador Pentium II a 300 Mhz o superior.
- 32 Mbytes de RAM o superior.