

Impartición de acciones formativas para el empleo.



Área: Docencia de la formación profesional para el empleo
Modalidad: Teleformación
Duración: 70 h
Precio: Consultar

[Curso Bonificable](#)
[Contactar](#)
[Recomendar](#)
[Matricularme](#)

OBJETIVOS

Dotar al alumno sobre la Impartición de acciones formativas para el empleo en lo referente a la Impartición y tutorización de acciones formativas para el empleo.

CONTENIDOS

1 aspectos psicopedagógicos del aprendizaje en formación - 1.1 el proceso de enseñanza_aprendizaje - 1.2 la motivación - 1.3 la comunicación y el proceso de aprendizaje - 1.4 actividades: aspectos psicopedagógicos del aprendizaje en formación - 2 dinamización del aprendizaje en el grupo - 2.1 características distintivas - 2.2 tipos de grupos - 2.3 fases del desarrollo grupal - 2.4 técnicas de dinamización - 2.5 coordinación y moderación del grupo - 2.6 resolución de conflictos - 2.7 actividades: dinamización del aprendizaje en el grupo - 3 estrategias metodológica en la formación profesional - 3.1 métodos de enseñanza - 3.2 principios metodológicos - 3.3 estrategias metodológicas - 3.4 elección de la estrategia - 3.5 habilidades docentes - 3.6 estilos didácticos - 3.7 la sesión formativa - 3.8 la simulación docente - 3.9 utilización del aula virtual - 3.10 actividades: estrategias metodológica en la formación profesional - 3.11 cuestionario: cuestionario módulo 3 unidad 1 -

METODOLOGIA

- **Total libertad de horarios** para realizar el curso desde cualquier ordenador con conexión a Internet, **sin importar el sitio desde el que lo haga**. Puede comenzar la sesión en el momento del día que le sea más conveniente y dedicar el tiempo de estudio que estime más oportuno.
- En todo momento contará con un el **asesoramiento de un tutor personalizado** que le guiará en su proceso de aprendizaje, ayudándole a conseguir los objetivos establecidos.
- **Hacer para aprender**, el alumno no debe ser pasivo respecto al material suministrado sino que debe participar, elaborando soluciones para los ejercicios propuestos e interactuando, de forma controlada, con el resto de usuarios.
- **El aprendizaje se realiza de una manera amena y distendida**. Para ello el tutor se comunica con su alumno y lo motiva a participar activamente en su proceso formativo. Le facilita resúmenes teóricos de los contenidos y, va controlando su progreso a través de diversos ejercicios como por ejemplo: test de autoevaluación, casos prácticos, búsqueda de información en Internet o participación en debates junto al resto de compañeros.
- **Los contenidos del curso se actualizan para que siempre respondan a las necesidades reales del mercado**. El departamento multimedia incorpora gráficos, imágenes, videos, sonidos y elementos interactivos que complementan el aprendizaje del alumno ayudándole a finalizar el curso con éxito.
- **El curso puede realizarse exclusivamente a través de Internet pero si el estudiante lo desea puede adquirir un manual impreso**. De esta manera podrá volver a consultar la información del curso siempre que lo desee sin que necesite utilizar el Campus Virtual o, estar conectado a Internet.

REQUISITOS

Los requisitos técnicos mínimos son:

- Navegador Microsoft Internet Explorer 5.5 o superior, con plugin de Flash, cookies y JavaScript habilitados. No se garantiza su óptimo funcionamiento en otros navegadores como Firefox, Netscape, Mozilla, etc.
- Resolución de pantalla de 800x600 y 16 bits de color o superior.
- Procesador Pentium II a 300 Mhz o superior.
- 32 Mbytes de RAM o superior.