

Contratación laboral



Área: Gestión integrada de recursos humanos

Modalidad: Teleformación

Duración: 60 h

Precio: Consultar

[Curso Bonificable](#)

[Contactar](#)

[Recomendar](#)

[Matricularme](#)

OBJETIVOS

Dotar al alumno sobre la Contratación laboral, en lo referente a la Gestión Administrativa de Personal.

CONTENIDOS

1 legislación básica de aplicación en la relación laboral - 1.1 el derecho laboral y sus fuentes - 1.2 la constitución española - 1.3 el estatuto de los trabajadores - 1.4 ley orgánica de libertad sindical - 1.5 ley general de la seguridad social - 1.6 ley de prevención de riesgos laborales - 1.7 la negociación colectiva - 2 contratación de recursos humanos - 2.1 organismos y órganos que intervienen en relación con el contrato de trabajo - 2.2 el contrato de trabajo - 3 modificación, suspensión y extinción de las condiciones de trabajo - 3.1 modificación de las condiciones de trabajo - 3.2 suspensión del contrato de trabajo - 3.3 extinción del contrato de trabajo - 3.4 indemnizaciones en función del tipo de extinción del contrato practicado - 3.5 actuaciones ante la jurisdicción social en los distintos supuestos - 4 mantenimiento, control y actualización del fichero de personal - 4.1 la información al empleado - 4.2 el expediente del trabajador - 4.3 las comunicaciones en la gestión administrativa del personal - 4.4 cuestionario: cuestionario de evaluación -

METODOLOGIA

- **Total libertad de horarios** para realizar el curso desde cualquier ordenador con conexión a Internet, **sin importar el sitio desde el que lo haga**. Puede comenzar la sesión en el momento del día que le sea más conveniente y dedicar el tiempo de estudio que estime más oportuno.
- En todo momento contará con un el **asesoramiento de un tutor personalizado** que le guiará en su proceso de aprendizaje, ayudándole a conseguir los objetivos establecidos.
- **Hacer para aprender**, el alumno no debe ser pasivo respecto al material suministrado sino que debe participar, elaborando soluciones para los ejercicios propuestos e interactuando, de forma controlada, con el resto de usuarios.
- **El aprendizaje se realiza de una manera amena y distendida**. Para ello el tutor se comunica con su alumno y lo motiva a participar activamente en su proceso formativo. Le facilita resúmenes teóricos de los contenidos y, va controlando su progreso a través de diversos ejercicios como por ejemplo: test de autoevaluación, casos prácticos, búsqueda de información en Internet o participación en debates junto al resto de compañeros.
- **Los contenidos del curso se actualizan para que siempre respondan a las necesidades reales del mercado**. El departamento multimedia incorpora gráficos, imágenes, videos, sonidos y elementos interactivos que complementan el aprendizaje del alumno ayudándole a finalizar el curso con éxito.
- **El curso puede realizarse exclusivamente a través de Internet pero si el estudiante lo desea puede adquirir un manual impreso**. De esta manera podrá volver a consultar la información del curso

siempre que lo desee sin que necesite utilizar el Campus Virtual o, estar conectado a Internet.

REQUISITOS

Los requisitos técnicos mínimos son:

- Navegador Microsoft Internet Explorer 5.5 o superior, con plugin de Flash, cookies y JavaScript habilitados. No se garantiza su óptimo funcionamiento en otros navegadores como Firefox, Netscape, Mozilla, etc.
- Resolución de pantalla de 800x600 y 16 bits de color o superior.
- Procesador Pentium II a 300 Mhz o superior.
- 32 Mbytes de RAM o superior.