

## Aplicaciones informáticas de administración de recursos humanos



**Área:** Gestión integrada de recursos humanos

**Modalidad:** Teleformación

**Duración:** 30 h

**Precio:** Consultar

[Curso Bonificable](#)

[Contactar](#)

[Recomendar](#)

[Matricularme](#)

### OBJETIVOS

Formar al alumno en todo lo relacionado con las Aplicaciones Informáticas de Administración de Recursos Humanos, en lo referente a la Gestión Administrativa de Personal.

### CONTENIDOS

1 aplicaciones informáticas de administración de recursos humanos - 1.1 elección de la aplicación informática - 2 tablas del sistema - 2.1 tablas de la seguridad social y retenciones del irpf - 2.2 tablas auxiliares de administración y gestión de rrrh - 3 carga de datos relativos a la empresa - 3.1 carga de datos de la entidad - 3.2 carga de datos del convenio específico de aplicación - 4 carga de datos de los trabajadores - 4.1 datos generales del trabajador - 5 gestión de incidencias del período de liquidación de salarios - 5.1 incapacidades - 5.2 ausencias - 6 generación de documentos - 6.1 recibo de salarios - 6.2 liquidación e ingreso de cuotas de la seguridad social - 6.3 impuesto sobre la renta de las personas físicas - 7 gestión de recursos humanos - 7.1 la gestión de personal - 8 seguridad, control de acceso y utilidades - 8.1 seguridad de la aplicación - 8.2 las medidas de seguridad en la protección de datos - 8.3 cuestionario: cuestionario de evaluación - 8.4 cuestionario: cuestionario de evaluación -

### METODOLOGIA

- **Total libertad de horarios** para realizar el curso desde cualquier ordenador con conexión a Internet, **sin importar el sitio desde el que lo haga**. Puede comenzar la sesión en el momento del día que le sea más conveniente y dedicar el tiempo de estudio que estime más oportuno.
- En todo momento contará con un el **asesoramiento de un tutor personalizado** que le guiará en su proceso de aprendizaje, ayudándole a conseguir los objetivos establecidos.
- **Hacer para aprender**, el alumno no debe ser pasivo respecto al material suministrado sino que debe participar, elaborando soluciones para los ejercicios propuestos e interactuando, de forma controlada, con el resto de usuarios.
- **El aprendizaje se realiza de una manera amena y distendida**. Para ello el tutor se comunica con su alumno y lo motiva a participar activamente en su proceso formativo. Le facilita resúmenes teóricos de los contenidos y, va controlando su progreso a través de diversos ejercicios como por ejemplo: test de autoevaluación, casos prácticos, búsqueda de información en Internet o participación en debates junto al resto de compañeros.
- **Los contenidos del curso se actualizan para que siempre respondan a las necesidades reales del mercado**. El departamento multimedia incorpora gráficos, imágenes, videos, sonidos y elementos

interactivos que complementan el aprendizaje del alumno ayudándole a finalizar el curso con éxito.

- **El curso puede realizarse exclusivamente a través de Internet pero si el estudiante lo desea puede adquirir un manual impreso.** De esta manera podrá volver a consultar la información del curso siempre que lo desee sin que necesite utilizar el Campus Virtual o, estar conectado a Internet.

## REQUISITOS

Los requisitos técnicos mínimos son:

- Navegador Microsoft Internet Explorer 5.5 o superior, con plugin de Flash, cookies y JavaScript habilitados. No se garantiza su óptimo funcionamiento en otros navegadores como Firefox, Netscape, Mozilla, etc.
- Resolución de pantalla de 800x600 y 16 bits de color o superior.
- Procesador Pentium II a 300 Mhz o superior.
- 32 Mbytes de RAM o superior.