

Función del mando intermedio en la prevención de riesgos laborales



Área: Gestión integrada de recursos humanos

Modalidad: Teleformación

Duración: 30 h

Precio: Consultar

[Curso Bonificable](#)

[Contactar](#)

[Recomendar](#)

[Matricularme](#)

OBJETIVOS

Formar al alumno en todo lo relacionado con la Función del Mando Intermedio en la Prevención de Riesgos Laborales, en lo referente a la Gestión de Recursos Humanos.

CONTENIDOS

1 fundamentos básicos sobre seguridad y salud en el trabajo - 1.1 el trabajo y la salud - 1.2 las condiciones de trabajo - 1.3 daños derivados del trabajo - 1.4 marco normativo básico en materia de prevención - 2 el papel del mando intermedio en la prevención - 2.1 integración de la prevención de riesgos - 2.2 funciones de los mandos intermedios en la prevención - 2.3 instrumentos del mando intermedio para la prevención - 3 técnicas básicas de prevención - mandos intermedios - 3.1 evaluación de riesgos - 3.2 control y registro de actuaciones - 3.3 elaboración de planes de emergencia para los trabajadores - 4 tipos de riesgo y medidas preventivas - 4.1 riesgos ligados a las condiciones de seguridad - 4.2 riesgos químicos y eléctricos - 4.3 riesgos de incendio y explosión - 4.4 riesgos ligados al medio ambiente de trabajo - 4.5 riesgos ergonómicos y psicosociales - 5 primeros auxilios - 5.1 intervención básica - 5.2 mantenimiento de botiquines de primeros auxilios - 5.3 intervención y transporte de heridos y enfermos graves - 5.4 técnicas de reanimación cardiopulmonar - 5.5 cuestionario: cuestionario de evaluación - 5.6 cuestionario: cuestionario de evaluación -

METODOLOGIA

- **Total libertad de horarios** para realizar el curso desde cualquier ordenador con conexión a Internet, **sin importar el sitio desde el que lo haga**. Puede comenzar la sesión en el momento del día que le sea más conveniente y dedicar el tiempo de estudio que estime más oportuno.
- En todo momento contará con un el **asesoramiento de un tutor personalizado** que le guiará en su proceso de aprendizaje, ayudándole a conseguir los objetivos establecidos.
- **Hacer para aprender**, el alumno no debe ser pasivo respecto al material suministrado sino que debe participar, elaborando soluciones para los ejercicios propuestos e interactuando, de forma controlada, con el resto de usuarios.
- **El aprendizaje se realiza de una manera amena y distendida**. Para ello el tutor se comunica con su alumno y lo motiva a participar activamente en su proceso formativo. Le facilita resúmenes teóricos de los contenidos y, va controlando su progreso a través de diversos ejercicios como por ejemplo: test de autoevaluación, casos prácticos, búsqueda de información en Internet o participación en debates junto al resto de compañeros.
- **Los contenidos del curso se actualizan para que siempre respondan a las necesidades reales del**

mercado. El departamento multimedia incorpora gráficos, imágenes, videos, sonidos y elementos interactivos que complementan el aprendizaje del alumno ayudándole a finalizar el curso con éxito.

- **El curso puede realizarse exclusivamente a través de Internet pero si el estudiante lo desea puede adquirir un manual impreso.** De esta manera podrá volver a consultar la información del curso siempre que lo desee sin que necesite utilizar el Campus Virtual o, estar conectado a Internet.

REQUISITOS

Los requisitos técnicos mínimos son:

- Navegador Microsoft Internet Explorer 5.5 o superior, con plugin de Flash, cookies y JavaScript habilitados. No se garantiza su óptimo funcionamiento en otros navegadores como Firefox, Netscape, Mozilla, etc.
- Resolución de pantalla de 800x600 y 16 bits de color o superior.
- Procesador Pentium II a 300 Mhz o superior.
- 32 Mbytes de RAM o superior.