



## Gestión de recursos laborales, formativos y análisis de puestos de trabajo para



**Área:** Inserción laboral de personas con discapacidad

**Modalidad:** Teleformación

**Duración:** 60 h

**Precio:** Consultar

[Curso Bonificable](#)

[Contactar](#)

[Recomendar](#)

[Matricularme](#)

### OBJETIVOS

Gestionar la información sobre los recursos sociolaborales y formativos y colaborar en el análisis de puestos de trabajo para la inserción sociolaboral de personas con discapacidad.

### CONTENIDOS

1 marco de la discapacidad - 1.1 conceptos - 1.2 clasificación y tipos de discapacidad - 1.3 certificado de minusvalía - 1.4 ley de promoción de la autonomía - 1.5 ayudas y prestaciones económicas - 1.6 actividades: marco de la discapacidad - 2 recursos sociolaborales y formativos - 2.1 modalidades de integración sociolaboral - 2.2 medidas de fomento del empleo - 2.3 actividades: recursos sociolaborales y formativos - 3 recursos formativos para personas con discapacidad - 3.1 itinerarios formativos - 3.2 formación profesional y empleo - 3.3 formación profesional reglada - 3.4 formación profesional para el empleo - 3.5 talleres de empleo - 3.6 otras medidas o recursos de inserción - 3.7 actividades: recursos formativos para personas con discapacidad - 4 recogida, análisis y organización de la información - 4.1 guía de recursos - 4.2 fuentes de información - 4.3 técnicas de análisis y organización de la información - 4.4 clasificación de la información - 4.5 síntesis de la información - 4.6 vías de difusión de la información - 4.7 protección de datos - 5 mercado laboral e inserción sociolaboral - 5.1 políticas e iniciativas de integración laboral - 5.2 mercado de trabajo en España - 5.3 la empresa - 5.4 normativa laboral - 5.5 pautas de actuación con empresas e instituciones - 6 análisis de puestos de trabajo - 6.1 puesto de trabajo - 6.2 funciones, tareas, habilidades y capacidades - 6.3 indicadores y pautas para el puesto - 6.4 procedimiento para la identificación de necesidades - 6.5 características de la adaptación del puesto - 6.6 actividades: análisis de puestos de trabajo - 6.7 cuestionario: cuestionario módulo 1 -

### METODOLOGIA

- **Total libertad de horarios** para realizar el curso desde cualquier ordenador con conexión a Internet, **sin importar el sitio desde el que lo haga**. Puede comenzar la sesión en el momento del día que le sea más conveniente y dedicar el tiempo de estudio que estime más oportuno.
- En todo momento contará con un **asesoramiento de un tutor personalizado** que le guiará en su proceso de aprendizaje, ayudándole a conseguir los objetivos establecidos.
- **Hacer para aprender**, el alumno no debe ser pasivo respecto al material suministrado sino que debe participar, elaborando soluciones para los ejercicios propuestos e interactuando, de forma controlada, con el resto de usuarios.
- **El aprendizaje se realiza de una manera amena y distendida**. Para ello el tutor se comunica con su alumno y lo motiva a participar activamente en su proceso formativo. Le facilita resúmenes teóricos de los contenidos y, va controlando su progreso a través de diversos ejercicios como por ejemplo: test de

autoevaluación, casos prácticos, búsqueda de información en Internet o participación en debates junto al resto de compañeros.

- **Los contenidos del curso se actualizan para que siempre respondan a las necesidades reales del mercado.** El departamento multimedia incorpora gráficos, imágenes, videos, sonidos y elementos interactivos que complementan el aprendizaje del alumno ayudándole a finalizar el curso con éxito.
- **El curso puede realizarse exclusivamente a través de Internet pero si el estudiante lo desea puede adquirir un manual impreso.** De esta manera podrá volver a consultar la información del curso siempre que lo desee sin que necesite utilizar el Campus Virtual o, estar conectado a Internet.

## REQUISITOS

Los requisitos técnicos mínimos son:

- Navegador Microsoft Internet Explorer 5.5 o superior, con plugin de Flash, cookies y JavaScript habilitados. No se garantiza su óptimo funcionamiento en otros navegadores como Firefox, Netscape, Mozilla, etc.
- Resolución de pantalla de 800x600 y 16 bits de color o superior.
- Procesador Pentium II a 300 Mhz o superior.
- 32 Mbytes de RAM o superior.