

Metodología de empleo con apoyo en la inserción sociolaboral de personas con dis



Área: Inserción laboral de personas con discapacidad

Modalidad: Teleformación

Duración: 50 h

Precio: Consultar

[Curso Bonificable](#)

[Contactar](#)

[Recomendar](#)

[Matricularme](#)

OBJETIVOS

Apoyar en el proceso de inserción sociolaboral de personas con discapacidad.

CONTENIDOS

1 inserción laboral de personas con discapacidad - 1.1 función psicosocial del trabajo - 1.2 necesidades y dificultades para la inserción laboral - 1.3 el proceso de inserción - 1.4 actividades: inserción laboral de personas con discapacidad - 2 aplicación de la entrevista prelaboral - 2.1 definición y objetivos - 2.2 enfoque-estilo - 2.3 estructura de la entrevista - 2.4 contenidos de la entrevista - 2.5 recogida de información - 2.6 actividades: aplicación de la entrevista prelaboral - 3 desarrollo del modelo de empleo - 3.1 marco conceptual - 3.2 el modelo de eca - 3.3 actividades: desarrollo del modelo de empleo - 4 utilización del empleo con apoyo - 4.1 fases del modelo de buenas prácticas de la euse - 4.2 actividades: utilización del empleo con apoyo - 5 descripción de los agentes implicados - 5.1 agentes intervinientes - 5.2 deontología profesional - 5.3 actividades: descripción de los agentes implicados - 6 gestión del equipo interdisciplinar - 6.1 definición, características del trabajo en equipo - 6.2 organización y coordinación entre los miembros - 6.3 ventajas y dificultades del trabajo en equipo - 6.4 actividades: gestión del equipo interdisciplinar - 6.5 cuestionario: cuestionario módulo 3 -

METODOLOGIA

- **Total libertad de horarios** para realizar el curso desde cualquier ordenador con conexión a Internet, **sin importar el sitio desde el que lo haga**. Puede comenzar la sesión en el momento del día que le sea más conveniente y dedicar el tiempo de estudio que estime más oportuno.
- En todo momento contará con un el **asesoramiento de un tutor personalizado** que le guiará en su proceso de aprendizaje, ayudándole a conseguir los objetivos establecidos.
- **Hacer para aprender**, el alumno no debe ser pasivo respecto al material suministrado sino que debe participar, elaborando soluciones para los ejercicios propuestos e interactuando, de forma controlada, con el resto de usuarios.
- **El aprendizaje se realiza de una manera amena y distendida**. Para ello el tutor se comunica con su alumno y lo motiva a participar activamente en su proceso formativo. Le facilita resúmenes teóricos de los contenidos y, va controlando su progreso a través de diversos ejercicios como por ejemplo: test de autoevaluación, casos prácticos, búsqueda de información en Internet o participación en debates junto al resto de compañeros.
- **Los contenidos del curso se actualizan para que siempre respondan a las necesidades reales del mercado**. El departamento multimedia incorpora gráficos, imágenes, videos, sonidos y elementos

interactivos que complementan el aprendizaje del alumno ayudándole a finalizar el curso con éxito.

- **El curso puede realizarse exclusivamente a través de Internet pero si el estudiante lo desea puede adquirir un manual impreso.** De esta manera podrá volver a consultar la información del curso siempre que lo desee sin que necesite utilizar el Campus Virtual o, estar conectado a Internet.

REQUISITOS

Los requisitos técnicos mínimos son:

- Navegador Microsoft Internet Explorer 5.5 o superior, con plugin de Flash, cookies y JavaScript habilitados. No se garantiza su óptimo funcionamiento en otros navegadores como Firefox, Netscape, Mozilla, etc.
- Resolución de pantalla de 800x600 y 16 bits de color o superior.
- Procesador Pentium II a 300 Mhz o superior.
- 32 Mbytes de RAM o superior.