



## DESARROLLO DE PROTOCOLO DE PREVENCIÓN DEL ACOSO EN EL ÁMBITO LABORAL



**Área:** IGUALDAD  
**Modalidad:** Teleformación  
**Duración:** 60 h  
**Precio:** Consultar

[Curso Bonificable](#)  
[Contactar](#)  
[Recomendar](#)  
[Matricularme](#)

### OBJETIVOS

El acoso sexual y/o por razón de sexo en el entorno laboral, constituyen expresiones de violencia que atentan contra diversos derechos fundamentales y tienen un efecto devastador sobre la integridad física, psíquica y moral de las personas, especialmente de las mujeres e influyendo directamente, en el rendimiento no solo de las víctimas, sino del entorno que le rodea y en consecuencia la Empresa. El itinerario formativo tiene como objetivo informar respecto a la obligación de la Empresa para prevenir este tipo de situaciones, que medios debe implementar, que formación y/o información debe proporcionar a sus trabajadores y por supuesto, formar en el desarrollo del protocolo y registros que debe realizar y poner obligatoriamente en funcionamiento para el cumplimiento de la ley vigente.

### CONTENIDOS

1 Concepto sobre protocolo para la prevención del acoso sexual o por razón de sexo en el ámbito laboral 1.1 Conceptos 1.2 Marco legal del acoso laboral, acoso sexual o por razón de sexo 1.3 Obligaciones de las empresas en relación con el acoso sexual o por razón de sexo 1.4 Motivos por los que implantar un protocolo para la prevención y actuación frente al acoso sexual o por razón de sexo 1.5 Fases del protocolo de acoso sexual 1.6 Proceso para implantar un protocolo de prevención y actuación frente al acoso laboral sexual o por razón de sexo 1.7 Cuestionario: Concepto sobre protocolo para la prevención del acoso sexual o por razón de sexo en el ámbito laboral 2 Aproximación al concepto de acoso 2.1 Concepto de acoso 2.2 Elementos clave y comunes en los tipos de acoso 2.3 Diferenciación del acoso laboral de otras situaciones en el trabajo 2.4 Mobbing Orígenes y conceptos 2.5 Tipos de mobbing en el trabajo 2.6 Cifras sobre el acoso laboral, acoso sexual o por razón de sexo en España 2.7 Características de personalidad que pueden favorecer situaciones de acoso 2.8 Regulación del acoso laboral 2.9 El acoso laboral en las Administraciones Públicas 2.10 El protocolo de actuación frente al acoso laboral para la Administración Pública 2.11 El protocolo de actuación frente al acoso sexual y al acoso por razón de sexo en la Admon Pública y de organismos públicos vinculados a ella 2.12 Cuestionario: Aproximación al concepto de acoso 3 Conceptos tipos fases y consecuencias del acoso sexual o por razón de sexo 3.1 Acoso sexual o por razón de sexo en el ámbito laboral 3.2 Tipos y conductas consideradas de acoso sexual o por razón de sexo 3.3 Escala de gravedad de la situación de acoso sexual o por razón de sexo 3.4 Personas involucradas en el acoso sexual o por razón de sexo 3.5 Conductas constitutivas de acoso por razón de sexo 3.6 Secuencia del acoso sexual o por razón de sexo 3.7 Fases del acoso sexual o por razón de sexo 3.8 Factores causantes y consecuencias de acoso sexual o por razón de sexo 3.9 Mitos del acoso sexual en el entorno laboral 3.10 El acoso sexual laboral en sectores masculinizados 3.11 Cuestionario: Conceptos, tipos, fases y consecuencias del acoso sexual y por razón de sexo 4 La prevención del acoso laboral sexual o por razón de sexo 4.1 Prevención del acoso del acoso laboral 4.2 Niveles de prevención del acoso laboral 4.3 Los riesgos psicosociales 4.4 Pilares del acoso laboral 4.5 El sistema de prevención del acoso en la Prevención de Riesgos Laborales 4.6 Buenas prácticas - como evitar los riesgos psicosociales 4.7 Cuestionario: La prevención del acoso laboral, sexual o por razón de sexo 5 Contenido del Protocolo de acoso sexual o por razón de sexo 5.1 Compromiso de la empresa frente a la adopción del protocolo 5.2 Ámbito de aplicación del protocolo 5.3 Características y etapas del protocolo 5.4 Objetivos del protocolo 5.5 Principios fundamentales del protocolo 5.6 Concepto y conductas constitutivas de acoso sexual y acoso por razón de sexo 5.7 Definición y conductas constitutivas de acoso por razón de sexo 5.8 Procedimiento de actuación. Protocolos con Plan de Igualdad 5.9 Procedimiento de actuación Protocolo para empresas de menor tamaño que carezcan del Plan de Igualdad 5.10 Vigencia, seguimiento, evaluación y revisión del protocolo 5.11 La publicidad del protocolo adoptado 5.12 Medidas de sensibilización, información y formación para prevenir y eliminar el acoso sexual y el acoso por razón de sexo 5.13 La denuncia del acoso - el procedimiento formal 5.14 Registro o depósito

del protocolo 5.15 Cuestionario: Protocolo de acoso sexual o por razón de sexo 6 Responsabilidad administrativa de la empresa por las conductas de acoso y violencia en el trabajo 6.1 Responsabilidad administrativa de la empresa 6.2 Infracciones laborales 6.3 La situación del acoso sexual en el trabajo según la ITSS y otras fuentes 6.4 Cuestionario: Responsabilidad administrativa de la empresa por las conductas de acoso y violencia en el trabajo 7 Modelos para elaborar el protocolo de acoso sexual o por razón de sexo y caso práctico 7.1 Modelos de protocolo para la prevención y actuación frente al acoso sexual o acoso por razón de sexo 7.2 Modelo para empresas que elaboren un Plan de Igualdad 7.3 Modelo para empresas de menor tamaño que carezcan de Plan de Igualdad 7.4 Caso Práctico Final. Redacción de protocolos 7.5 Cuestionario: Cuestionario final

## METODOLOGIA

- **Total libertad de horarios** para realizar el curso desde cualquier ordenador con conexión a Internet, **sin importar el sitio desde el que lo haga**. Puede comenzar la sesión en el momento del día que le sea más conveniente y dedicar el tiempo de estudio que estime más oportuno.
- En todo momento contará con un el **asesoramiento de un tutor personalizado** que le guiará en su proceso de aprendizaje, ayudándole a conseguir los objetivos establecidos.
- **Hacer para aprender**, el alumno no debe ser pasivo respecto al material suministrado sino que debe participar, elaborando soluciones para los ejercicios propuestos e interactuando, de forma controlada, con el resto de usuarios.
- **El aprendizaje se realiza de una manera amena y distendida**. Para ello el tutor se comunica con su alumno y lo motiva a participar activamente en su proceso formativo. Le facilita resúmenes teóricos de los contenidos y, va controlando su progreso a través de diversos ejercicios como por ejemplo: test de autoevaluación, casos prácticos, búsqueda de información en Internet o participación en debates junto al resto de compañeros.
- **Los contenidos del curso se actualizan para que siempre respondan a las necesidades reales del mercado**. El departamento multimedia incorpora gráficos, imágenes, videos, sonidos y elementos interactivos que complementan el aprendizaje del alumno ayudándole a finalizar el curso con éxito.

## REQUISITOS

Los requisitos técnicos mínimos son:

- Navegador Microsoft Internet Explorer 5.5 o superior, con plugin de Flash, cookies y JavaScript habilitados. No se garantiza su óptimo funcionamiento en otros navegadores como Firefox, Netscape, Mozilla, etc.
- Resolución de pantalla de 800x600 y 16 bits de color o superior.
- Procesador Pentium II a 300 Mhz o superior.
- 32 Mbytes de RAM o superior.